



ARTISTE PEINTRE

## Protection des données personnelles

### Définitions des termes utilisés dans la charte

On désignera par la suite :

- « **Données personnelles** » : se définit comme « toute information relative à une personne physique identifiée ou qui peut être identifiée, directement ou indirectement, par référence à un numéro d'identification ou à un ou plusieurs éléments qui lui sont propres », conformément à la loi Informatique et libertés du 6 janvier 1978.
- « **Site** » : structure fonctionnelle et organisationnelle portée par l'entreprise Josseline Haye Bévin permettant la mise en relation par l'intermédiaire du formulaire de contact et des redirections vers les réseaux sociaux de l'entreprise.
- « **Gestionnaire** » : Josseline Haye Bévin, auto-entreprise, dont le siège social est situé au 3 rue des Alouettes, 79500 Saint Romans-Les-Melle, immatriculée au Registre du Commerce et des sociétés de Niort sous le numéro 316 967 587 00015, personne morale responsable de l'édition et du contenu du site.
- « **Utilisateur** » : L'internaute susceptible d'utiliser le site <https://www.jobevin.com> après acceptation des présentes Conditions Générales d'Utilisation.

### Article 1 - Introduction et rôle de la charte

La présente charte vise à informer les Utilisateurs des engagements du site <https://www.jobevin.com> eu égard au respect de leur vie privée et à la protection des données personnelles les concernant, collectées et traitées à l'occasion de leur utilisation du service.

En s'inscrivant sur le site, les Utilisateurs s'engagent à fournir des informations véritables les concernant. En tant qu'utilisateur, vous pouvez à n'importe quel moment faire une demande auprès de l'entreprise Josseline Haye Bévin afin de savoir quelles informations vous concernant sont détenues par celle-ci, de vous opposer à leur traitement, de les faire modifier ou supprimer, et ce, en contactant le responsable de publication à l'adresse [contact@jobevin.com](mailto:contact@jobevin.com).

### Article 2 - Données collectées sur le Site

Les données collectées et ultérieurement traitées par le site sont celles que vous nous transmettez volontairement en remplissant les différents formulaires présents au sein du site.

Votre adresse IP (numéro d'identification attribué sur Internet à votre ordinateur) est collectée automatiquement. Vous êtes informés que le service est susceptible de mettre en œuvre un procédé

automatique de traçage (Cookie), auquel vous pouvez faire obstacle en modifiant les paramètres concernés de votre navigateur internet, comme expliqué dans les conditions générales du présent site.

S'agissant d'un site statique comprenant un formulaire de contact et une base de données, l'entreprise individuelle collecte donc des données à caractère personnel entrant dans le champ du RGPD. Au-delà, le site <https://www.jobevin.com>.

### **Article 3 – Finalités des Données collectées**

Les données identifiées comme étant obligatoires sur le(s) formulaire(s) du site sont nécessaires afin de pouvoir bénéficier des fonctionnalités correspondantes au site, et plus spécifiquement, des opérations sur les contenus proposés au sein de celui-ci.

Le site <https://www.jobevin.com> traite les données de ses utilisateurs et les stocke et ce dans le respect des dispositions techniques inhérentes à la technologie utilisée ainsi que conformément au cadrage juridique de celui-ci, à sa typologie (site dynamique collectant des données à caractère personnel et bancaire) et donc au respect du RGPD, à savoir :

1. La licéité et la transparence des données collectées ;
2. La limitation des finalités ;
3. La minimisation des données collectées ;
4. L'exactitude des données collectées ;
5. La limitation de la conservation des données collectées ;
6. L'intégrité et la confidentialité des données collectées.

Se conformant au RGPD dans la protection des données collectées mais surtout la prohibition de leur revente, l'entreprise Josseline Haye Bévin se positionne dans un intérêt légitime lors de la collecte desdites données encadrée par l'exécution contractuelle et le respect d'obligations légales et réglementaires.

### **Article 4 – Destinataires et utilisation des Données collectées**

Les données collectées par nos soins sont traitées pour les besoins d'exécution des opérations sur les contenus du service. Pour certaines données uniquement, identifiées au sein du formulaire correspondant (= formulaire de contact) et sous réserve de votre acceptation volontaire et active au travers dudit formulaire après avoir coché les mentions et informations légales correspondantes.

Aucune transmission à un quelconque partenaire ou tiers des données collectées ne saurait procéder de l'utilisation du présent site et de son formulaire de contact conformément à la démarche de confidentialité et de sécurité des données traitées par l'entreprise Josseline Haye Bévin.

### **Article 5 – Sécurité des Données**

Aucune donnée collectée par l'entreprise Josseline Haye Bévin dans le cadre de son site <https://www.jobevin.com> ne sera diffusée à des tiers ni utilisée à des fins marketing en interne conformément aux accords de confidentialité signés entre elle et ses partenaires/clients.

D'autre part, le site <https://www.jobevin.com> ne permet pas la sauvegarde et le stockage d'aucune donnée.

### **Article 6 – Droits exerçables**

Dans le cadre du respect du RGPD (articles 48 à 56 de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978), les utilisateurs pourront exercer leurs droits : d'information, d'opposition, d'accès, de rectification, d'effacement, de déréférencement ou de portabilité.

Tout utilisateur bénéficie également du droit de donner des directives sur le sort de ses données post mortem.

Il est à noter que le droit à l'oubli et à la suppression des données ne saurait contrevenir à l'obligation de l'entreprise Josseline Haye Bévin d'archiver les données personnelles des utilisateurs inhérente à la facturation, tel que le prévoit l'article L123-22 du code du commerce.

Conformément aux dispositions de l'article 56 de la loi « Informatique et Libertés » du 6 janvier 1978 modifiée en 2018, l'utilisateur peut également s'opposer, pour des motifs légitimes à ce que ses données fassent l'objet d'un traitement, et, sans motif et sans frais, à ce que ses données soient utilisées à des fins de prospection commerciale.

Les personnes concernées disposent du droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL.

#### **Article 7 – Durée de conservation des Données**

Les données sont stockées chez l'hébergeur du site, dont les coordonnées figurent dans les mentions légales du site, et sont conservées pour la durée strictement nécessaire à la réalisation des finalités visées ci-avant (cf. Article 4 – Destinataire et utilisation des données collectées). Au-delà de cette durée, elles seront conservées à des fins exclusivement statistiques et ne donneront lieu à aucune exploitation, de quelque nature que ce soit.